

人事・採用のプロ
週1日新規事業のプロ
週1日マーケティングのプロ
週3日AIのプロ
週1日

どんな課題でも、

プロ人材と専属コンサルタントが

いれば解決できる！

専門人材がいなくて
手つかずの分野が
ある

- ・AIの活用、DX化
- ・広報、PR戦略
- ・新規事業の創出

企業の経営課題 はさまざま…

募集を出しても
応募がない、長期
雇用につながらない

- ・営業組織の強化
- ・人材採用／育成
- ・SDGs対応

「老舗」ならではの
悩みは
相談しにくい

- ・マーケティング戦略
- ・リブランディング
- ・業態変革

人材はシェアする時代！ プロフェッショナルの活用で企業を成長させ続ける。

「ProSharing Consulting」は、そんな経営者の皆さんの経営課題に寄り添い、専属コンサルタントと20,000名を超えるプロ人材を活用し、課題解決まで伴走支援するサービスです。地元や通常採用市場で出会えない人材、給与・待遇面で折り合わなかったハイクラスのプロフェッショナルとも出会う事ができます。また、初期費用なしで、業務委託契約となるので雇用リスクもゼロ。課題内容に応じて、必要な時に必要な分だけ力を発揮してもらうことができます。



キックオフから
ミッション完了まで伴走



現場に即した提案



企業ステージに合わせた
流動的な人材活用提案



多様な分野のプロ人材が
事業競争力を高める支援

ProSharing
Consulting
とは

(株)サーキュレーションが提供する、外部プロの経験・知見を複数の企業でシェアし、経営課題を解決する新しい人材活用モデル。専属コンサルタントが課題解決まで伴走支援します。

ProSharing

CIRCULATION

「ProSharing Consulting」導入までの流れ

STEP.1

お打ち合わせ **無料**

- ・取り組むべき課題テーマのすり合わせ(独自メソッドに基づく6項目のすり合わせ)
- ・NDA/サービス利用申込書締結



STEP.2

プロ人材との面談・導入決定 **無料**

- ・20,000名を超えるプロ人材DBから、最適な人材選出
- ・弊社側でのプレ面談(スクリーニング)
- ・案件ごとに、個別コンサルティング契約締結



STEP.3

プロジェクトスタート

- ・貴社プロジェクトメンバーとプロ人材との組み合わせ
- ・プロジェクトの目的、各自役割、スケジュールの共有



STEP.4

従業員説明会

- ・月次で軌道修正(弊社から貴社への報告)
- ・貴社への経験・知見の蓄積(ノウハウ移管)



STEP.5

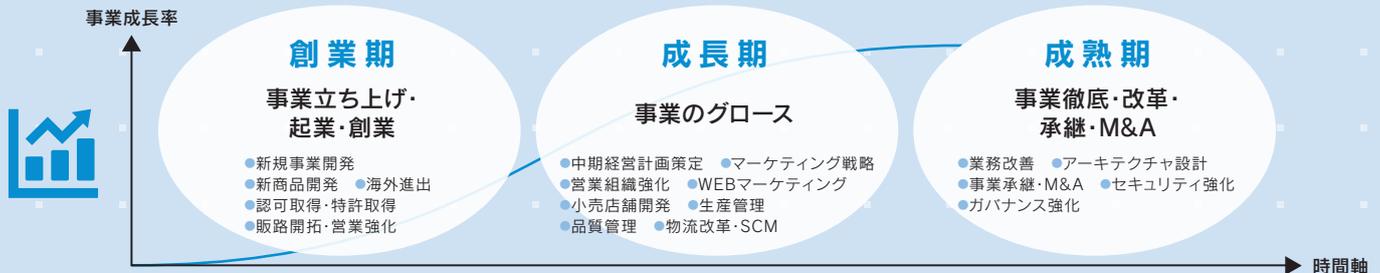
サービス開始

- ・課題解決支援の遂行
- ・追加課題に対するディスカッション



プロ人材の支援範囲と導入例

「ProSharing Consulting」では企業の成長スピードに合わせて、またステージによらず横断的な共通課題に対応できる多様なプロ人材が登録されています。



ステージ
共通

ブランディング・広報

- ブランディング
- 広報組織立ち上げ・強化

人事

- 人事制度設計
- 人材採用
- 人材開発・人材育成
- 労務管理
- 働き方改革・テレワーク

経理・財務、その他 バックオフィス

- 経理・財務体制強化
- 資本政策・資金調達
- IPO・IR強化・較替え
- 法務

新たな脅威・技術革新、 トレンドへの対応

- 業務変革・DX
- AI・機械学習
- ブロックチェーン
- D2C・EC強化
- SDGs
- BCP
- オープンイノベーション

導入例



【経営課題】

家具の製造・卸企業
メイン事業の転換検討



【プロ人材】

EC戦略立案／媒体選定／
社員育成教育のプロ



【結果】

1年で売上0円→5,000万／自社EC他、各大手ネットショッピングサイトへ
ショップ開設／WEB事業部の体制が整い、1年半で自走可能に。



社長の声

素人しかいない社内です上手いのかと最初は不安でしたが、サーキュレーション担当の方が最初一緒に入って相談に乗ってくれながら進めて行けたので、未経験社員も安心して取り組んでいました。思い切って使ってよかったです！